

# CCB CCINP 2023 – BILAN

## RAPPEL DU CODAGE DE CORRECTION :

- ORTH : orthographe
- PONCT° : ponctuation (comptée comme une erreur d'orthographe)
- VOC : lexique inapproprié
- GR... : fiche de grammaire à revoir
- V.I. : verbe irrégulier mal conjugué
- SYNT
- ? : incompréhensible

## 1. LECTURE DU DOSSIER

### 1.1. Bien lire le texte

Une bonne lecture du paratexte peut grandement aider à comprendre le point de vue, voire l'idée principale du texte.

- Ex : doc 4

« the cost of the Great Resignation » + “superstaff” annonce que la question est étudiée d'un point de vue d'entrepreneur.

« Forbes » magazine de business américain. Le « You » s'adresse donc probablement à des chefs d'entreprise. Ceci est confirmé par le reste du titre de l'article.

### 1.2. Bien lire les phrases

« While corporate relocation may help businesses enlarge talent pipelines, it is also a costly and time-consuming endeavor.”

Ici ne veut pas dire « oléoducs ».

### 1.3. Bien choisir sa problématique.

- Ne JAMAIS la commencer par ~~WHAT~~ !
- Vérifier qu'elle porte sur l'ensemble du dossier. Si vous ne pouvez faire référence à chacun des documents dans CHAQUE partie, c'est probablement qu'elle est mal choisie ou mal formulée.
- Vérifier l'ordre des mots dans la question (cf GR12)
- Exemples de problématiques qui pouvaient fonctionner :
  - *To what extent has the Great Resignation revolutionized the work world?*
  - *To what extent does the Great Resignation entail a redefinition of working conditions?*
  - *To what extent is the Great resignation reshaping the world of work?*
  - *Is the Great Resignation a step forward?*
  - *To what extent has the Great Resignation changed the relationship between employers and employees?*
  - *To what extent does the Great Reshuffle impact employees and employers?*

1.4. La paraphrase est interdite MEME lors de la retranscription des données chiffrées.

Il faut s'efforcer de transmettre les données chiffrées d'une autre façon que celle qui apparaît dans le dossier.

29% → about a third of the American workers

52% → more than half...

75% → three quarters of the interviewees claimed that....

## 2. RESPECTER LA METHODOLOGIE

### 2.1. Pour réussir un concours il est essentiel de connaître les exigences.

Pour cela, il faut consulter les notices de concours publiées chaque année sur le site des différents concours + lire les Rapports de jury publiés à la fin de chaque année civile ainsi que les précédents. (cf documents distribués ce jour → RDJ CCINP 2022)

### 2.2. Rappel de certaines exigences qui ont tendance à être oubliées :

- IMPERATIF DE LIRE LES EXIGENCES NOTEES SUR LA PREMIERE PAGE DU SUJET.

## CCB CCINP 2023 – BILAN

- Noter « FIN » à la fin (non pénalisé cette fois car je n'avais pas insisté là-dessus mais peut être pénalisé le jour J)
- Barres tous les 20 mots : BARRE et non virgule, triangle ou autre originalité pénalisante !--> fortement pénalisé si non inscrites !
- Souligner tout ce qui est en italique dans le sujet.
- Forme pleine « it is not » ~~it isn't~~
- Introduction en un seul paragraphe.
- Ecrire une ligne sur 2
- Ne pas utiliser la première personne : I MY WE US OUR

### 3. RAPPELS GRAMMATICaux

- GR1 / GR3 : ne pas confondre le présent et le passé !
- GR5/GR6 : ne pas confondre le *present perfect* et le *past perfect*.
- GR8 : la voix passive étant très utilisée en anglais il est essentiel de savoir bien la construire.
- GR10 : pensez à utiliser davantage les modaux car ceux-ci permettent de nuancer les propos.
- GR15 : there is / there are → la base de la base !
- GR16 :
  - they / their / theirs
  - it ou they ? Quand on parle d'un groupe / d'un ensemble d'éléments (government / country / city / police..., deux possibilités en fonction du contexte.
    - Quand on fait référence au groupe dans son ensemble → IT

Ex: *Apple is a global company. It is worth over a trillion dollars.*

- Quand on fait référence aux personnes qui y travaillent → THEY

Ex: *Apple is a global company. They provide support to millions of customers around the world.*

- GR21 : exprimer la quantité
- GR22 : on écrit "millions of people have resigned"  
mais "17.9 million people have resigned"

Notez qu'en anglais on met un « s » à job dans la phrase :

Ex: *They realised they did not like their jobs any more.* L'anglais considère qu'il y a plusieurs métiers puisque chacun des 17,9 millions d'employés en a un. 😊

En français, autre logique : « métier » est au singulier dans ce cas car le français considère qu'il n'y a qu'un emploi par personne.

Ex : « Ils ont réalisé qu'ils n'aimaient pas leur métier. »

- GR 23 : rappel du bilan précédent.

~~The~~ document 1 / ~~The~~ society

- Accord sujet / verbe. Ex : ~~he have~~ → **he has**
- Accord sujet / complément  
Ex: *Employers have to reorganise THEIR companies* (chacun a une société)  
*The employee wants their employer to be less demanding.* On utilise THEIR car "the employee" est non genré.
- 10 millions de personnes : 10 million people
- Half / Half of ?
- Devant un GN → HALF ou HALF OF

Ex: *He has finished about half his drink.*

*She is allowed to keep half of her tips.*

For half of his adult life he has lived in Tokyo.

- Devant des mesures comme metre, kilogram, or hour → HALF

Ex: *They were nearly half a mile away.*

*The fault was fixed in half an hour.*

*They had been friends for about half a century.*

- Devant les pronoms → HALF OF

## CCB CCINP 2023 – BILAN

Ex: The waitress brought the drink, and Ellen drank half of it immediately.

More than half of them have gone back to their home towns.

- HALF peut être pronom

Ex: Roughly half are French and roughly half are from North America.

Half of the money is for you, half is for me.

Expression: to earn half as much as somebody **gagner moitié moins que quelqu'un**

### 4. RAPPELS LEXICAUX

**Il faut être le plus précis possible dans la présentation des documents.**

Document > text > article > *opinion piece*

Tout article dans lequel l'auteur donne clairement son opinion peut être désigné en tant que « *opinion piece* »

Document > text > article > news article / report (seulement des faits)

Document > infographic.

Document > chart > pie chart / bar chart / line chart...



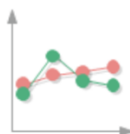
Pie



Bar



Column



Line



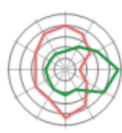
Area



Doughnut



Bubble Chart



Spider and Radar



Scatter



Comparison Chart



Stacked bar chart



Gauges

/geɪdʒɪz/

- Ne pas confondre le terme “iconography”: *the use of images and symbols to represent ideas, or the particular images and symbols used in this way by a religious or political group.*
- Et “infographic”: *(or information graphic) is a visual representation of information or data.*

Quelques mots très utiles :

- a change **changement / changing**
- to pave the way for + N / for + V-ING
- according to + N : d'après
- all the time = always = tout le temps ≠ every time = à chaque fois
- although : bien que (se place en début de phrase)
- an explanation: une explication
- considered: considéré ≠ considerate: prévenant, attentionné, aimable
- damage= des dégâts ≠ damages= dommages et intérêts
- durant ces dernières années : over the past few years / in recent years
- en ce qui concerne le travail : regarding work / with regard to work / in regard to work / workwise
- garder l'entreprise à flot : to keep the company/business afloat.
- gratitude, gratefulness: reconnaissance
- increase BY 7.5%
- increase IN their wage
- such as + N / like + N / as + S + V
  - o it was given different names such as / like “the great reshuffle”
  - o They were late as they hadn't woken up early.

## CCB CCINP 2023 – BILAN

- Job / work / position / post:
  - o Job: emploi / métier (dénombrable). *She has an interesting job*
  - o position/post: poste. *She works harder since she has just been promoted to a new position.*
  - o work: travail (indénombrable) terme plus general. *I often have to work from home even during the holidays.*
  - o trade
- Make a good impression ON: faire bonne impression sur.
- ON January 18th 2022 / IN January 2022 /in 2022
- people / person → each people = chaque peuple / each person : chaque personne
- people are changing their mindsets/jobs/lives: pluriel
- so that: afin que
- specially = specifically = for a specific purpose  
≠ especially = particularly = above all
- there / their (GR 15/ GR16)
- though: cependant (se place à la fin de la phrase) ≠ though en début de phrase = although : bien que
- to affect : toucher
- to agree / to disagree. Ex: People do not agree to work long hours any more.
- to destroy: détruire
- to evolve: évoluer
- to resign : démissionner donc « the great resignation » : la grande démission
- to turn the tables: inverser les rôles
- with: attention à ne pas l'utiliser au lieu de « thanks to » : grâce à
- workforce= main d'oeuvre

### 5. ORTHOGRAPHE & PONCTUATION

#### 5.1. Orthographe

- Rich ≠ reach
- live ≠ leave ≠ life ≠ lives
- which: qui, que ≠ witch: sorcière
- quite: assez ≠ quit: démissionner ≠ quiet : calme, silencieux
- loss: perte ≠ lose: perdre ≠ loose: ample ≠ lost: perdu
- another: un autre
- abundance
- mentioned (rappelez-vous la règle du doublement de consonne : 'CVC
- high: haut ≠ height: hauteur
- company (singulier) / companies (pluriel)
- the government
- lack: manquer / lake: lac
- between

#### 5.2. Ponctuation

- Il est nécessaire de mettre une majuscule au début de chaque phrase et un point à la fin. Toutes vos phrases doivent contenir un verbe conjugué.
- Il faut une majuscule aux jours et mois de l'année.  
Ex : *Workers like having their Fridays off. It was published in Januray 2022.*
- Évitez l'emploi des « : » et des « (...) ». L'anglais préfère le tiret cadratin « — » (em dash)

### Proposition by Diane

#### The Great Resignation, the current societal shift

Since the pandemic, workers have looked for better working conditions and more flexibility in their companies. To what extent is the Great Resignation impacting the business organization? The four following documents focus on this topic. Score.org (doc. 1) published in 2021 highlights this social shift with numbers. In 2022, Forbes (doc. 2) and The New York Times (doc. 3) explained the workers' need for boundaries and recognition while, the same year, superstaff.com (doc. 4) showed the consequences it had on employers and companies. Rethinking the employees' boundaries helps the workers gain control over their jobs while employers have to adjust their methods to face the challenges.

Employees are regaining control over their working conditions by setting boundaries. According to document 2 and document 3, people no longer fancy a work-centered life. Flexibility, respect and interests are new requirements since they expect their well-being to be taken into consideration. Workers make it clear that if they do not feel valued by their employers, they will find better ways to earn money. Document 4 emphasizes the need to share the same morals as the company you work for and even presents the possibility of using social media as a tool to express dissatisfaction. Those behaviors are supported by document 1 which shows that 17.9 million employees quit their jobs in order to spend more time with family, earn more money or swap with a new job that aligns with their values. However, considering this shift in opportunities, one may wonder how this might affect the employers and companies.

Businesses and employers try to deal with this challenge. Document 2 and document 3 show the importance of creating new relationships based on authenticity, empathy and recognition within the company. Workers expect to feel valued, needed and skilled. By respecting their needs and boundaries their creativity is to increase and satisfy both of them. Document 4 demonstrates the hardships employers have to face to retain and find employees. Since the Great Resignation is mostly a wage matter, the companies are competing against one another, offering deals and relocating their businesses even though it is expensive. It is shown in document 1 that wages rose during the pandemic. Unfortunately, the pressure leads CEOs to join the societal shift and resign too. To conclude, the companies' organization is evolving in order to satisfy the workers' expectations and needs. This leads to healthier relationships between them and their employers even if the competition between companies is increasing causing more people to resign.